



## ورقة حقائق

### النساء المهمشات في لبنان والاقتصاد

يصنّف لبنان حالياً بالمرتبة 145 بين 153 دولة حسب ما ورد في تقرير المنتدى الاقتصادي العالمي عن الفجوة الجندرية والسبب الرئيسي لهذه المرتبة هو انخفاض نسبة مشاركة النساء في الحياة الاقتصادية والسياسية في مجتمع معايريه الثقافية والاجتماعية تخضع للنظام الأبوي السائد فيها.

تدهور وضع المرأة الاقتصادي والاجتماعي نحو الأسوأ منذ أيلول (سبتمبر) 2019 بسبب تراكم الصدمات العديدة المتتالية والتي أصابت الاقتصاد بالانهيار وأغرقت في دوامة منحدرية. أصاب هذا الانهيار الاقتصادي الجميع، لكن الضرر الأكبر أصاب الفئة الأكثر تهميشاً وهي فئة النساء وبالأخص النساء دون خط الفقر في المدن وفي الريف وشمل ذلك اللاجئات السوريات والفلسطينيات.



إن تمكين النساء اقتصادياً هو مفتاح تحقيق خطة التنمية المستدامة لعام 2030 وخصوصاً بما يتعلق بالتالي:

- الهدف رقم 5 : تحقيق المساواة بين الجنسين
- الهدف رقم 8: الترويج للتوظيف الكامل والمنتج والعمل اللائق للجميع
- الهدف رقم 1: القضاء على الفقر
- الهدف رقم 2: الأمن الغذائي
- الهدف رقم 3: ضمان الصحة
- الهدف رقم 10: تخفيض عدم المساواة

### البنائيات تحت مستوى الفقر- ريفيات وحضرية

هنالك بعض الأدلة المتوفرة حالياً التي تُظهر ان النساء يغادرن سوق العمل بأعداد أكبر من الرجال نتيجة للأزمة الاقتصادية. وبأنهن الأكثر تضرراً من عمليات التسريح من العمل أو خفض الرواتب. وقد أظهر المسح الذي أُجري حديثاً في آذار 2020<sup>1</sup> عن الفئات الضعيفة في لبنان إن نسبة 48% من النساء أفدن بأنه تم تسريحهن مقارنة مع نسبة 40% من الرجال، كما أفادت نسبة 7% من النساء عن تخفيض أجورهن مقابل 3% من الرجال.

في العامين 2018-2019 شاركت نسبة أقل من 50 بالمائة من السكان من الفئة العمرية العاملة (14 إلى 64 عاماً) لعام 2018 و 2019 بينما بلغت نسبة المشاركة بين النساء من الفئة العمرية العاملة نسبة 29,3%<sup>2</sup>.

يشغل القطاع الزراعي ما نسبته 7,2% من إجمالي القوى العاملة ونسبة 4.6% ومن القوى العاملة من النساء. بينما يعمل فيه نسبة 10% من الرجال الناشطين اقتصادياً. ولا تأخذ هذه النسب في الحسبان العمل غير المأجور. وتشكّل النساء الريفيات نسبة 34% من مجموع القوى العاملة الأسرية التي تعمل في الزراعة بدون أجر ويعملن لمدة 14 ساعة في اليوم. وتشمل مسؤولياتهن الزرع والتعشيب (إزالة الأعشاب الضارة) والقطف وتجهيز الأغذية وتربية المواشي والبيع. وهي في الغالب تصنّع المحاصيل الأساسية للإستهلاك المنزلي وكذلك نسبة قليلة من المحاصيل النقدية ويعملن يدوياً ويستعملن معدات بدائية<sup>3</sup>.

النساء يملكن أراض أقل من الرجال ( فقط 9% من إجمالي ملاكي الأراضي هن من النساء ويزرعن 4% من هذه الأراضي). كما يملكن 5% من رؤوس الماشية و 2% من الأغنام والماعز.

نسبة 85.7% من العمال/ات الزراعيين/ات المستخدمين/ات بصفة غير رسمية غالبيتهم/ن من النساء. النساء يعملن بأجر أقل من نظرائهن الرجال كعاملات موسميات في المجتمع الزراعي اللبناني، ويحصلن تقريبا نصف ما يحصله نظرائهن من الرجال.

في القطاع الزراعي كثيرا ما تعطى النساء ما يتراوح بين ثلثين إلى نصف ما يحصله الرجال لنفس عدد الساعات. ويتراوح متوسط الأجر اليومي للمرأة بين (7,000 و 15,000) ليرة لبنانية باليوم حسب المنطقة وحسب نوع العمل بينما يتراوح متوسط أجر الرجل اليومي بين (17,000 و 25,000) ليرة لبنانية. هذا وتعمل النساء ما بين 14 حتى 19 ساعة في اليوم ويشمل ذلك أعباءهن المنزلية. (CAS).

### اللاجئات السوريات

لقد أدّى الوضع الحالي في لبنان إلى انخفاض كبير في فرص العمل عانت منه النساء السوريات

للاجئات اللواتي فقدن وظائفهن بنسبة 61% مقارنة مع الرجال السورين اللاجئتين الذين فقدوا وظائفهم بنسبة 46% بسبب كوفيد-19.

(برنامج الأغذية العالمي 2020).

اللاجئات السوريات العاملات لديهن إمكانية العمل بنسبة ستة مرات أقل مقارنة باللاجئتين السورين. وفي عام 2019 قُدّرت نسبة مشاركة اللاجئات السوريات في القوى العاملة بنسبة 10% مقارنة بنسبة 65% للرجال. عندما تعمل النساء غالبا ما يقتصر عملهن على الأنشطة الزراعية بنسبة (38%) وأعمال متقطعة بنسبة (10%) وأعمال التنظيف بنسبة (4%).

تتقاضى اللاجئات السوريات أقل من نصف ما يتقاضاه الرجال معدّل دخل شهري قدره \$209 للرجال و\$92 للنساء<sup>4</sup>. وتتفاقم هذه الفجوة حسب القطاع والمنطقة.

18% من الأسر السورية تديرها امرأة.

41% من الأسر السورية لم يعمل أحد من أفرادها فيها منذ سبعة أيام خلت.

انخفض متوسط الإنفاق الشهري للفرد من \$111 أميركيا عام 2018 إلى \$105 أميركيا عام 2019.

إن الأسر التي تتراأسها نساء هي الأكثر هشاشة اقتصاديا من الأسر التي يتراأسها رجال (63% مقابل 53%).

1 اللجنة الوطنية للمرأة اللبنانية، الأمم المتحدة لشؤون المرأة، صندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الصحة العالمية: وثيقة تحذير جندري حول كوفيد-19 في لبنان (مايو/أيار 2020 العدد 2) حجم العينة 1,987 من الرجال والنساء.

NCLW, UN Women, (UNFPA) and WHO: Gender Alert on COVID 19 in Lebanon (May 2020, Issue # 2), Sample size 1,987 men and women and <https://www2.unwomen.org/-/media/field%20office%20arab%20states/attachments/publications/2020/10/lebanons%20economic%20report%20updated%201110%20fh.pdf?la=en&vs=2852>

Lebanon 2019-CAS, ILO 2019 Labour Force and Household Living Conditions Survey (LFHLCS) 2018

2 إدارة الإحصاء المركزي، منظمة العمل الدولية (2019) مسح القوى العاملة والأحوال المعيشية للأسر في لبنان 2018-2019

FAO, August 2020. Country Gender Assessment of the Agriculture and Rural Sector in Lebanon

3 منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة (فاو) ، آب / أغسطس 2020 تقييم جندري للقطاع الزراعي والريفي في لبنان.

4 هذه الأرقام من قبل الأزمة الاقتصادية 2019، 2020.



## اللاجئات الفلسطينيات القادمات من سورية

89% من اللاجئات الفلسطينيات القادمات من سورية، من فئة الفقراء و 9% منهم يعانون/يعانين من الفقر المدقع.

فرص العمل المتاحة لهم /هن تقتصر على أنواع عمل منخفضة الأجر ومستغلّة وغير آمنة. إن تأمين فرص العمل للاجئتين الفلسطينيتين القادمين من سورية له أهمية قصوى لانتشالهم من حالة الفقر بإيجاد وظائف في القطاعات غير الرسمية.

وتنخفض نسبة الفقر في الأسر التي يعمل فيها رب/ربة الأسرة إلى 82% بالمقارنة التي لا يعمل فيها رب/ربة الأسرة إلى 91% وتصل نسبة الفقر المدقع إلى 6%.

تصل نسبة البطالة بين اللاجئات واللاجئين الفلسطينيين القادمين من سورية إلى درجة صامدة 52,5% عامةً، وللنساء 68,1% أما الرجال فتصل إلى 48,5%.

1 تم استخراج البيانات عن النساء الفلسطينيات من «دراسة استقصائية عن الوضع الاجتماعي والاقتصادي للاجئتين الفلسطينيتين في لبنان 2015، جاد شعبان وآل من قبل الجامعة الأميركية في بيروت بالتعاون مع الأونروا. ودراسة استقصائية نشرتها منظمة العمل الدولية ولجنة توظيف اللاجئتين الفلسطينيتين في لبنان (CEP).

Data on Palestinian women is extracted from "Survey on the Socioeconomic Status of Palestinian Refugees in Lebanon 2015, Jad Chaaban et al by AUB and UNRWA and a survey published by ILO and CEP https://www.unrwa.org/resources/reports/survey-economic-status-palestine-refugees-lebanon



AFRICAN WOMEN'S  
DEVELOPMENT FUND



Collective for Research & Training on  
Development - Action

## اللاجئات الفلسطينيات المقيمات في لبنان<sup>1</sup>

بلغت نسبة مشاركة النساء في القوى العاملة 16,9% والرجال 69,2%.

تترأس النساء نسبة 21,5% أي ما يوازي الخمس من الأسر الفلسطينية التي تعيش في لبنان.

فترة البطالة للنساء أطول بالنسبة للنساء 10,3 أشهر مقارنة بفترة البطالة للرجال التي تبلغ 8,9 أشهر.

تقلّ إمكانية توظيف النساء الفلسطينيات خمس مرات عن إمكانية توظيف الرجال.

غالبية الفلسطينيات العاملات يشتغلن في قطاعي التعليم والصحة.

العديد منهن يعملن في مؤسسات المجتمع المدني أو المنظمات الدولية (مثل الأونروا) وفي مهن متخصصة أو كتقنيات أو في مجال الخدمات والمبيعات.

وصلت نسبة الفقر بين اللاجئات واللاجئين الفلسطينيين (2015) إلى 65% في حين وصلت نسبة الفقر المدقع إلى 3%.

ويواجهون قيوداً في نظم التوظيف حيث هنالك حظر توظيف لهم في العديد من الوظائف .

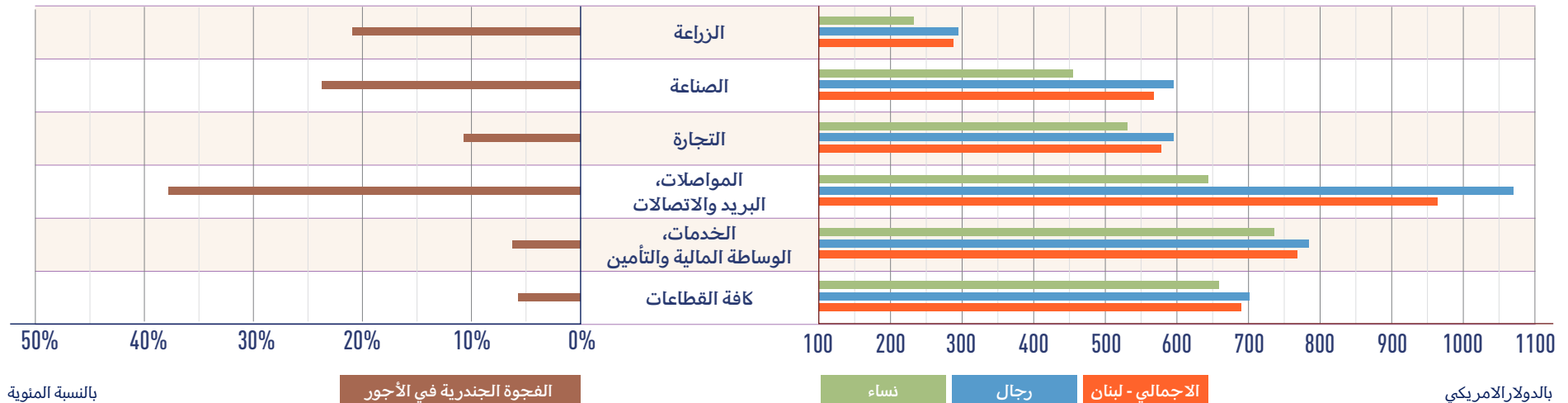
غالبية القوى العاملة من اللاجئتين الفلسطينيتين في لبنان رجالا ونساءً يعملون بصفة غير رسميّة مع وجود نسبة أقلّ من 14% يعملون بعقد عمل.

يشكّل القطاع الخاص في لبنان أكبر مجال عمل للاجئتين الفلسطينيتين وحوالي نصف هؤلاء (48%) يعملون لقاء أجر يومي وبوظائف تتطلّب مهارات منخفضة.

بلغت نسبة البطالة بين اللاجئات واللاجئين الفلسطينيين في لبنان للعام 2015 ( 21% ) للرجال و ( 32% ) للنساء.

إن مشاركة النساء الفلسطينيات في القوى العاملة محدودة جداً وإن عملن فإن أجرها أقلّ بكثير من أجرهن نظيرها من الرجال.

## توزيع الأجور في لبنان حسب القطاعات الاقتصادية والجنس والفجوة الجنسانية



بالنسبة المئوية

الفجوة الجنسانية في الأجور

نساء

رجال

الإجمالي - لبنان

بالدولار الأمريكي